

ПРИНЯТО
на Общем собрании
работников МАУ СШ
«Мещера»
Протокол от 30.12.2022 № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАУ СШ «Мещера»
от 30.12.2022 г. № 102

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Мещера»

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников МАОУ ДО СШ «Мещера» (далее Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее Общее собрание) является органом самоуправления в Учреждении и создается из числа всех членов трудового коллектива Учреждения.

1.3. Настоящее Положение определяет цели, задачи, состав, компетенцию, срок полномочий Собрания и регламентирует деятельность данного органа управления Учреждением.

1.4. Общее собрание работников Учреждения руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, одобренной Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Нижегородской области, нормативными актами администрации города Нижнего Новгорода, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Цели и задачи Общего собрания работников Учреждения

2.1. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных и демократических форм управления Учреждением, реализации права работников Учреждения на участие в управлении Учреждением, а также развития и совершенствования деятельности Учреждения.

2.2. Основными задачами Общего собрания являются:

- защита законных прав и интересов всех членов трудового коллектива Учреждения;

- создание оптимальных условий для равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива;
- коллегиальное решение наиболее важных вопросов деятельности Учреждения.

3. Состав, срок полномочий и компетенция

Общего собрания работников Учреждения

3.1. Общее собрание создается из числа всех членов трудового коллектива, всех категорий и должностей, осуществляющие свои функции на основе гражданско-правовых договоров и (или) на условиях трудовых соглашений.

3.2. Участие в работе Общего собрания работников Учреждения осуществляется его членами на общественных началах – без оплаты. Срок полномочий членов Общего собрания устанавливается на период их работы в Учреждении.

3.3. Возглавляет Общее собрание председатель, избираемый из числа членов Общего собрания работников Учреждения.

3.4. Председатель Общего собрания работников Учреждения собирает Общее собрание, председательствует на нем, организует его работу и ведение протоколов и контролирует выполнение решений Общего собрания работников Учреждения.

3.5. Срок полномочий председателя и секретаря Общего собрания работников Учреждения – три года.

3.6. К компетенции Общего собрания относятся:

- принятие Устава, дополнений и изменений к нему;
- принятие коллективного договора;
- принятие решений о создании комиссии по трудовым спорам, деятельность которой регламентируется соответствующим Положением;
- принятие локальных актов Учреждения:
 - Правила внутреннего трудового распорядка;
 - Положение об общем собрании работников Учреждения;
 - Положение о моральном и материальном стимулировании работников Учреждения;
 - Положение о комиссии по охране труда;
 - Положение о комиссии по трудовым спорам;
- иных локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих интересы всех работников трудового коллектива Учреждения.
- представление к награждению работников Учреждения;
- иные вопросы жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

3.7. Общее собрание работников Учреждения не выступает от имени Учреждения.

4. Организация деятельности общего собрания

4.1. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости.

4.2. Общее собрание работников Учреждения собирается (созывается) председателем Общего собрания, директором Учреждения, Учредителем или по инициативе работников, но не менее 1/3 членов Общего собрания.

4.3. Председатель Общего собрания (директор, при созыве первого Общего собрания) извещает членов Общего собрания работников Учреждения о дате, месте проведения и рабочей не позднее, чем за десять дней даты проведения заседания.

4.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов собрания. В случае отсутствия кворума, заседание Общего собрания работников Учреждения переносится и назначается новая дата заседания.

4.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих на заседании.

4.6. Процедура голосования определяется на заседании Общего собрания. При равенстве голосов, решающим является голос председателя Общего собрания.

4.7. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Общего собрания работников Учреждения могут приглашаться обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, представители Учредителя, общественности, иные лица.

Приглашенные участвуют в работе Общего собрания работников Учреждения с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

4.8. В целях решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания, допускается проводить заседания в дистанционной форме. Такое заседание может быть проведено с помощью электронных или иных технических средств путем обмена документами, в том числе, посредством любого вида связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение, позволяющее достоверно установить лицо, принимающее участие в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании. В данном случае правомочие Общего собрания и условия голосования определяются по правилам, установленным настоящим Положением для очного заседания.

4.9. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом. Решения Общего собрания заносятся в протокол, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

4.10. Протоколы заседаний Общего собрания ведет секретарь, избираемый на первом заседании Общего собрания и (или) по окончании сроков его полномочий.

4.11. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения в течении пяти лет.

4.12. Решения Общего собрания доводятся до сведения всех работников трудового коллектива Учреждения не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания.

4.13. Решения Общего собрания принимают обязательный характер после утверждения таких решений приказом директора Учреждения.

5. Права и ответственность членов Общего собрания

5.1. Члены Общего собрания работников Учреждения имеют право:

5.1.1. Выносить на обсуждение Собрания вопросы, затрагивающие интересы всех работников Учреждения и получать информацию о результатах их рассмотрения.

5.1.2. Принимать участие в обсуждении и принятии нормативных локальных актов Учреждения в пределах компетенции Общего собрания.

5.1.3. Давать разъяснения по вопросам деятельности Общего собрания участникам образовательного процесса в Учреждении.

5.1.4. Избираться и быть избранными председателем, секретарем, лицом, осуществляющим подсчет голосов Общего собрания.

5.2. Члены Общего собрания несут ответственность за:

5.2.1. Выполнение плана и регламента работы Общего собрания.

5.2.2. Принятие решений в пределах своей компетенции.

5.2.3. Выполнение решений Общего собрания.

5.2.4. Невыполнение и (или) ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к компетенции Собрания.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение является нормативным локальным актом Учреждения, принято в порядке, предусмотренном Уставом Учреждения.

6.2. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2023 г.

6.3. Все изменения и (или) дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме, принимаются в порядке, предусмотренном Уставом Учреждения, и вступают в силу со дня утверждения приказом директора Учреждения.

6.4. После принятия Положения в новой редакции или изменений и дополнений в Положение, предыдущая редакция утрачивает силу.

6.5. Положение подлежит актуализации при изменении действующего законодательства Российской Федерации, регламентирующего предусмотренные им нормы.